

## УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ПАО «СОВКОМБАНК»

**Конфликт интересов** — это ситуация, в которой личные интересы сотрудника Банка противоречат интересам Банка и его клиентов.

В Совкомбанке действует Политика по управлению конфликтом интересов, которая направлена на своевременное выявление, предотвращение либо разрешение уже сложившихся конфликтов, а также определяет ряд контрольных процедур. Выявление конфликта интересов является не только одним из способов предупреждения коррупции, но и эффективным инструментом, предупреждающим реализацию регуляторных и операционных рисков, включая внутреннее мошенничество.

### ✗ Признаки конфликта интересов:

- Злоупотребление полномочиями для реализации личной заинтересованности
- Несоблюдение принципов корпоративной этики
- Аффилированность сотрудника с партнерами и клиентами
- Предоставление преференций другим компаниям в ущерб интересам Банка
- Принятие решения на основе личных взаимоотношений и личной выгоды

### ✓ Принципы урегулирования конфликта интересов:

#### Открытость.

Мы информируем своих сотрудников, должностных лиц, членов органов управления о процедурах управления конфликтом интересов и каналах информирования о конфликте интересов

#### Конфиденциальность.

Мы гарантируем конфиденциальность в отношении лиц, заявивших о каком-либо конфликте интересов, существующем или потенциальном

#### Объективность.

При урегулировании конфликта интересов мы принимаем во внимание интересы всех участников конфликта интересов

В случае возникновения вопросов или у Вас имеются сведения о нарушении вы можете сообщить нам об этом на Горячую линию Комплаенс по номеру **8 800 302 02 76** или оставив обращение на сайте Банка.